

Vacature: voorzitter JongRES

JongRES is een organisatie met idealen, met lef, met daadkracht en visie. Jongeren praten via JongRES mee over de regionale energiestrategieën in hun eigen leefomgeving en hebben daarmee invloed op de toekomst van onze energievoorziening. Voorzitter Anne Schipper stond aan de wieg van JongRES. Nu staat de organisatie aan de vooravond van een nieuwe stap. En daar zoekt JongRES een nieuwe voorzitter voor. Benieuwd? Lees hier het verhaal van Anne!

Vertrouwen

"Ik heb een geloof en sterk vertrouwen dat we als mensheid beter kunnen dan we nu laten zien. We kunnen in harmonie leven met onze planeet zonder dat we over haar grenzen heen gaan. De energietransitie speelt daar een belangrijke rol in. Ik voel een sterke drang om dit vertrouwen op een betere toekomst in de praktijk te brengen, om meer mensen daarvan bewust te maken. Als voorzitter van JongRES heb ik dat 2,5 jaar lang kunnen doen, en hebben we als organisatie veel impact gemaakt".

Trots

"Vanuit mijn achtergrond Milieuwetenschappen ben ik in de duurzame energie terecht gekomen en was ik betrokken bij het ontstaan van JongRES. En wat is er een hoop gebeurd in een aantal jaar!

- Zonder JongRES had het woord 'jongeren' in geen enkele RES gestaan, en nu staat het in elke RES.
- Als JongRES hebben we de noodzaak van nieuwe participatie vormen laten zien. We zijn het daadwerkelijk aan het doen en laten zien dat het anders kan: d.m.v. festivals organiseren, debatavonden, serious games, etc.
- In bijna iedere energieregio is nu een afdeling van JongRES. (Dus vertegenwoordiger of groepje jongeren die zich actief bemoeien met de RES).
- We hebben een grote verantwoordelijkheid en worden serieus genomen. Binnen een half jaar zaten we overal als stakeholder aan tafel. Dat laat zien dat we in een gat zijn gesprongen en een behoefte vervullen.

"Ik ben super trots dat we dit als jongeren zelf aan het doen zijn. We roepen niet alleen dat het anders kan, we doen ook mee en laten ook zien hoe dat kan en moet."

Kantelpunt

"JongRES zit nu op een kantelpunt. We gaan van de opstartfase en mensen inspireren naar beloftes waarmaken en aan de slag met z'n allen. De plannen die nu op papier staan, moeten ook werkelijkheid gaan worden. Jongeren kunnen daar creatieve, haalbare ideeën voor bedenken en erop toezien dat iedereen zich aan de gemaakte afspraken houdt. We krijgen een projectbureau dat ons fulltime gaat ondersteunen. Hierdoor kunnen we zoveel meer doen dan we als vrijwilligers voor elkaar krijgen".

Nieuwe voorzitter: visie en leiderschap

"We zoeken een nieuwe voorzitter, die de organisatie naar die volgende stap kan begeleiden. De nieuwe voorzitter begint niet blanco, maar kan voortbouwen op wat de afgelopen tijd hebben gedaan en geleerd. Wat de organisatie de komende tijd nodig heeft is:

- Iemand die visie heeft, vanuit die visie werkt en daarmee rust en zekerheid uitstraalt.
- Iemand die toegankelijk en open is. Iemand die weet en begrijpt waar we het voor doen.

- Zonder twijfel coördineren, overzicht bewaren, hoofd- en bijzaken scheiden, on track blijven.
- Iemand die de organisatiecultuur kan voortzetten: we doen het samen en met zorg voor elkaar. Dus iemand met compassie voor alle mensen die zich vrijwillig inzetten.
- Iemand die impact kan maken. Niet alleen extern, maar ook intern. Die mensen in hun kracht zet en hen aanmoedigt daar ook bij te blijven.
- Daarnaast heb ik een innige wens om diversiteit binnen Jong RES verbeteren. Het zou mooi zijn, als de nieuwe voorzitter die wens ook heeft.

Je wordt voorzitter van het nationale bestuur, dat op nationaal niveau zaken regelt en coördineert, om de vertegenwoordigers in de regio's zo veel mogelijk te ondersteunen. Je voert gesprekken met andere stakeholders, werkt plannen uit, schrijft formats, zorgt voor kennisdeling en verbinding in de organisatie. Je spreekt vrijwilligers om te weten wat er speelt en welke behoeften ze hebben, zodat we daarnaar kunnen handelen. Je praat mee in de Programmaraad van NPRES en bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen. Ik besteed een uur of 8 per week aan JongRES. Dat gaat vooral zitten in online meetings, vergaderingen, telefoontjes, mails beantwoorden en strategische documenten schrijven of bespreken. Door corona zijn de gezelligheidsbijeenkomsten minder geweest, dus ik verwacht dat een deel van die 8 uur in de toekomst ook gaat naar borrelen en elkaar ontmoeten 😊

Samen voor een betere wereld

JongRES is voor mij 2 jaar lang een plek geweest om met andere bevlogen mensen ons in te zetten voor een betere wereld. Denk je na het lezen van deze tekst: "ik zie mezelf dit helemaal doen"?

Dan maken we graag kennis met je! We hebben namelijk iedereen in diens topkracht nodig om de energietransitie verder te brengen met z'n allen.

Stuur nu je CV en een motivatiebrief naar voorzitter@jongresnederland.nl. Reageren kan t/m 20 april. Sollicitatiegesprekken vinden plaats in de weken van 25 april en 2 mei. Idealiter begint de nieuwe voorzitter begin mei, dan kunnen we zorgen voor een warme overgang en inwerktraject met mij.