

Opleidingsgids JongRES academy

2020-2022



Inhoudsopgave

Opleidingsgids JongRES academy

Inhoudsopgave	1
Voorwoord	2
Opleiding en training.	3
<i>JongRES</i>	3
<i>Voor wie zijn de trainingen:</i>	3
<i>Aanmelden en organiseren van trainingen:</i>	3
Thema 1: Acquisitie.	4
Thema 2: Lobbyen en onderhandelen.	5
Thema 3: Community management	6
Thema 4: Spreekvaardigheid.	8
Thema 5: Pers en media	9
Thema 6: Teams en samenwerken	10
Eind Simulatie	11



Voorwoord

Doel van deze gids is inzichtelijk maken welke trainingen wij (Jong RES) aanbieden.

De gids is ingedeeld naar verschillende niveaus. Allereerst is er per onderwerp een beginnerstraining. Deze is bedoeld voor vertegenwoordigers die geen enkele ervaring met het onderwerp hebben. Deze beginners training bestaat voornamelijk uit video- en tekstdocumenten die aansluiten bij het onderwerp. Na het voltooien van de beginnerstraining is er een gevondenen training. Deze wordt gegeven door één van onze trainers en kan via de coördinatoren of via de commissaris kennisdeling worden aangevraagd. Ten slotte is er voor het merendeel van de onderwerpen een expert training beschikbaar. Hierbij zullen we een training op maat verzorgen aan de hand van de specifieke wensen.

Als men voldoende trainingen gevolgd heeft of zichzelf bekwaam genoeg acht, kan er een eind simulatie aangevraagd worden. Hierbij wordt er een politiek-bestuurlijk moeilijke situatie voorgeschoteld waarna de vertegenwoordigers moeten acteren. Na succesvol voltooien van de eind simulatie zal er een certificaat uitgereikt worden.



Opleiding en training.

JongRES

Jong RES Nederland zet zich in om de stem van de toekomst mee te laten klinken in de Regionale Energiestrategieën (RES). Jong RES Nederland zorgt daarvoor door in elke RES een jongerenvertegenwoordiger aan te nemen. Deze vertegenwoordiger behartigt de belangen van jongeren en jonge werkenden in de regio. Dit doet hij/zij met bestuurders in de regio, en met andere belanghebbenden en initiatieven.

We vinden het belangrijk dat onze vertegenwoordigers en hun werkgroepen toegang hebben tot de kennis die zij nodig hebben om dit zo goed mogelijk te kunnen doen. Daarom is de Jong RES academy beschikbaar voor alle betrokkenen bij JongRES.

Voor wie zijn de trainingen:

Deze trainingen zijn voor vertegenwoordigers van de Jong RES en hun (regionale) werkgroepen.

Aanmelden en organiseren van trainingen:

De trainingen worden op aanvraag aangeboden en kunnen in overleg worden aangepast. Aanvragen van de trainingen kan via de coördinatoren of via kennisdeling@jongresnederland.nl.



Thema 1: Acquisitie.

- 1.1** **Training niveau 1: Beginner: Digitale training.**
- Voor wie** Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die (vrijwel) geen ervaring met acquisitie hebben.
- Inhoud** In deze digitale training leer je over de basis van acquisitie. De opzet van deze training is dat deze zelfstandig wordt gedaan: er is geen trainer beschikbaar om vragen te beantwoorden.
- Leerdoelen** 1. Begrijpen hoe (politieke, maatschappelijke en publieke) geldstromen lopen.
2. Weten waar verschillende fondsen zitten en ze succesvol kunnen aanschrijven.
3. Het begrijpen van de kracht van netwerken en high profile individuals.



Thema 2: Lobbyen en onderhandelen.

2.1

Training niveau 1: Beginner: Digitale training.

Voor wie

Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die (vrijwel) geen ervaring hebben met onderhandelen en lobbyen.

Inhoud

In deze digitale training leer je over de basis van lobbyen en onderhandelen. De materialen van de training zijn vrij beschikbaar op de Google Drive. Bedoeling van deze training is dat deze zelfstandig wordt gedaan: er is geen trainer beschikbaar om vragen te beantwoorden.

Leerdoelen

1. Het elementair begrijpen van het politieke spel en de bestuurlijke context van provincie en gemeenten.
2. Het begrijpen van de verschillende complexe belangen in de RES.
3. Zelf invloed uit kunnen oefenen door gebruik te maken van het spel binnen de politieke context.
4. Het kunnen binden van mensen aan je politieke verhaal.

2.2

Training niveau 2: Gevondenen: Fysieke training onder leiding van een expert.

Voor wie

Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die training 2.1 af hebben gerond of met ervaring met lobbyen en onderhandelen.

Inhoud

Tijdens deze training ga je dieper in op de leerdoelen van de beginner training.

Leerdoelen

1. Het kunnen opstellen van een effectieve lobbystrategie
2. Het kunnen mobiliseren van belangrijke stakeholders voor de RES
3. Het effectief kunnen netwerken binnen het regionale bestuurlijke en politieke netwerk en een informatie positie verwerven hieruit
4. Het kunnen achterhalen van het bestuurlijke proces



2.3

Training niveau 3: Expert: Fysieke training onder leiding van een expert.

Voor wie

Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die training 1.2 succesvol af hebben gerond of met veel ervaring in lobby. De training wordt vooral aangeraden voor vertegenwoordigers die moeten handelen in complexe (politieke) situaties.



Thema 3: Community management

3.1

Training niveau 1: Beginner: Digitale training.

Voor wie

Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die (vrijwel) geen ervaring hebben met het opbouwen en managen van een groep mensen met hetzelfde doel en ambitie.

Inhoud

In deze digitale training leer je over de basis van community management. De opzet van deze training is dat deze zelfstandig wordt gedaan: er is geen trainer beschikbaar om vragen te beantwoorden.

Leerdoelen

1. Herkennen en implementeren van basisprincipes en kwaliteiten van een goed community.
2. Herkennen van kansen om mensen te binden aan jouw community.
3. Duidelijk kunnen definiëren wat jouw community is en wat de doelen zijn.

3.2

Training niveau 2: Gevondenen: Fysieke training onder leiding van een expert.

Voor wie

Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die training 1.1 af hebben gerond of met ervaring in community management.

Inhoud

Tijdens deze training leer je op een praktische manier om te gaan met jouw community en deze op een duurzame manier te managen.

Leerdoelen

1. Het eigenstandig herkennen en kunnen werken met de verschillende stakeholders
2. Het eigenstandig kunnen opzetten van een organisatiestructuur
3. Het kunnen herkennen, gebruiken en kunnen werven van talent voor het team
4. Het kunnen motiveren en betrokken houden van je team door tijdsverloop heen



3.3

Training niveau 3: Expert: Fysieke training onder leiding van een expert.

Voor wie

Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die training 1.2 succesvol af hebben gerond of met veel ervaring in community management complexe situaties. De training wordt vooral aangeraden voor vertegenwoordigers die moeten handelen in complexe situaties.



Thema 4: Spreekvaardigheid

- 4.1** **Training niveau 1: Beginner: Digitale training.**
- Voor wie** Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die (vrijwel) geen ervaring met het spreken voor groepen.
- Inhoud** In deze digitale training leer je over de basis van spreekvaardigheid. De opzet van deze training is dat deze zelfstandig wordt gedaan: er is geen trainer beschikbaar om vragen te beantwoorden.
- Leerdoelen** 1. Het elementair kunnen formuleren en verdedigen van een standpunt tegenover bestuurders en andere betrokkenen.
2. Voor een zaal kunnen spreken in het openbaar met correcte, houding, structuur en intonatie.
3. Het kunnen omgaan met andermans argumenten en standpunten "on the spot".
- 4.2** **Training niveau 2: Gevondenen: Fysieke training onder leiding van een expert.**
-
- Voor wie** Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die training 1.1 af hebben gerond of met ervaring in spreekvaardigheid.
- Inhoud** Tijdens deze training leer je op een praktische manier om de leiding te nemen en spreekvaardigheid te vertonen.
- Leerdoelen** 1. Het kunnen houden van een verhaal dat inspireert.
2. Het effectief tegen kunnen argumenteren tegen ervaren debaters.
3. Het herkennen van een te winnen doelgroep tijdens spreken en deze kunnen overtuigen.
4. Het erkennen van de verschillende argumentatie wijze.



4.3

Training niveau 3: Expert: Fysieke training onder leiding van een expert.

Voor wie

Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die training 1.2 succesvol af hebben gerond of met veel ervaring met spreken in complexe situaties. De training wordt vooral aangeraden voor vertegenwoordigers die vaardigheid moeten/ willen vertonen in complexe situaties.



Thema 5: Pers en media

- 5.1** **Training niveau 1: Beginner: Digitale training.**
- Voor wie** Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die (vrijwel) geen ervaring met de media hebben.
- Inhoud** In deze digitale training leer je over de basis van omgaan met pers en media. De opzet van deze training is dat deze zelfstandig wordt gedaan: er is geen trainer beschikbaar om vragen te beantwoorden.
- Leerdoelen**
1. Het herkennen van het achterliggende belang van een journalist
 2. Goed kunnen articuleren van een quote die in de media komt.
 3. Gedegen voor kunnen bereiden op een interview.
- 5.2** **Training niveau 2: Gevorderden**
-
- Deze training wordt niet aangeboden.
- 5.3** **Training niveau 3: Expert: Fysieke training onder leiding van een expert.**
-
- Voor wie** Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die training 1.1 succesvol af hebben gerond of met veel ervaring in het omgaan met pers en media. De training wordt vooral aangeraden voor vertegenwoordigers die op hoog niveau met pers en media bezig zijn.

Thema 6: Teams en samenwerken

6.1 Training niveau 1: Beginner: Digitale training.

Voor wie Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die (vrijwel) geen ervaring met het opzetten en leiden van teams hebben.

Inhoud In deze digitale training leer je over de basis van het opzetten en leiden van teams. De opzet van deze training is dat deze zelfstandig wordt gedaan.

Leerdoelen

1. Het kunnen begrijpen, inzien en uitzetten van de structuur binnen een team.
2. Het kunnen identificeren van groepsrollen volgens de Belbin methode.
3. Actief kunnen luisteren en doorvragen aan teamleden en gesprekspartner.

6.2 Training niveau 2: Gevondenen: Fysieke training onder leiding van een expert.

Voor wie Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die training 1.1 af hebben gerond of met ervaring in het leiden van teams.

Inhoud Tijdens deze training ga je op een praktische manier bezig met de leerdoelen van de vorige periode.

Leerdoelen

1. Het kunnen herkennen van de patronen van de roos van Leary.
2. Het kunnen geven van een training aan de eigen Jong RES team.
3. Het kunnen toepassen van gedragsleer.
4. Het verwerven van basale didactische vaardigheden.

6.3 Training niveau 3: Expert: Fysieke training onder leiding van een expert.

Voor wie Deze training is bedoeld voor vertegenwoordigers die training 1.2 succesvol af hebben gerond of die door ervaring expert zijn in teams en samenwerken. De training wordt vooral aangeraden voor vertegenwoordigers die met complexe teams met veel belangen bezig zijn.



Eind simulatie

Alle vaardigheden komen bij elkaar wanneer de eind simulatie gehouden wordt. Deze zullen we door het jaar heen regionaal houden, maar is ook op aanvraag mogelijk. Hij kost ten opzichte van de andere trainingen een half dagdeel op een zaterdag of zondag. Leerdoelen verraden we niet, het gaat hier om een crisissituatie waar we jullie willen verrassen. Doe alleen mee aan deze simulatie als je echt genoeg cursussen hebt gevolgd, of voldoende politiek/ bestuurlijke ervaring hebt. Hierbij zullen ook politici meespelen uit het veld.

Mocht deelname succesvol bevonden zijn door de observatoren dan kun je het certificaat van de Jong RES academy mee naar huis nemen.

